

DONNE. Italia 14^a in Europa secondo il Gender Quality Index 2019



Un'immagine simbolica della parità di genere

Ancora lunga la strada per la parità di genere

Melinda Gates: «Smantellare barriere e pregiudizi»

I Paesi con donne al comando hanno subito sei volte meno morti confermate di Covid rispetto ai Paesi governati da uomini. Questi risultati renderanno più disposti a eleggere e promuovere più donne al potere? La parità,

sotto molti aspetti, è lontana. Secondo il Gender Equality Index 2019, realizzato dall'Istituto europeo all'uguaglianza di genere, l'Italia è 14^a in Europa con 4,4 punti sotto la media Ue e dietro a Spagna, Slovenia, Austria, Germania,

Francia, Belgio, Finlandia, Danimarca, Irlanda, Lussemburgo, Olanda, Regno Unito, Svezia. Il dato di partenza è il tasso di occupazione: 53% le donne e 73% gli uomini. Tra donne e uomini in coppia con figli il divario è più ampio che nelle coppie senza figli. Altro nodo cruciale è l'uguaglianza retributiva: le donne guadagnano il 18% in meno rispetto agli uomini.

«In quasi tutti gli aspetti della vita sono quasi sempre gli uomini a fissare le politiche, ad allocare risorse, a dirigere aziende, a definire mercati e a stabilire quali narrazioni enfatizzare», sottolinea in un articolo per la *Harvard Business Review* Melinda Gates, della Bill & Melinda Gates Foundation, considerata la più grande fondazione privata del mondo. «Nel frattempo, i miglioramenti ottenuti non si sono quasi mai estesi a tutte le donne. Le donne, tradizionalmente più emarginate, sono ancora intrappolate in lavori pagati al minimo sindacale, escluse da ruoli manageriali ed esposte a molestie e violenze legate al genere». Strade da seguire per superare questo divario ci sono. «Smantellare le barriere che più ostacolano il progresso lavorativo delle donne», prosegue Gates, «rafforzare la presenza femminile nei settori più in crescita, intensificare la pressione esterna sulle istituzioni che possono cambiare lo status quo». A questo proposito, è fondamentale mettere le donne in condizione di conciliare vita professionale e vita familiare: «Nonostante l'Europa abbia un sistema di sostegno sociale maggiore degli Usa», evidenzia Maria Pierdicchi, consigliere di Autogrill, Luxottica e Unicredit e Presidente di Nedcommunity, «la carriera richiede ancora prezzi assurdi. Le nuove generazioni di laureati denunciano che certe carriere sono incompatibili con una vita equilibrata e interessi extra lavorativi e le donne sono le prime a sottrarsi a questa carneficina». •FL

SPECIE E TESTIMONI

Ricerca, la chiave per l'innovazione.

Non c'era tempo da perdere per la parità di genere.

INSIEME OGNI GIORNO

1% DI SCONTO
su tutti i prodotti
MAGGIORI E MINORI

MAGGIORI